

30-9-2024

Gedragcode DVTadvies

Bedrijfsprofiel

DVTadvies is hét integrale advies- en inspectiebureau op het gebied van Duurzaamheid, Veiligheid en Technisch advies. We leveren van advies en inspectiediensten op het gebied van bedrijfshuisvesting, brandveiligheid, datacenters en duurzaamheid.

Waarom?

Deze gedragscode is bedoeld om directie en medewerkers bewust te maken van integer handelen. Dat gebeurt door vast te leggen wat in het algemeen als wenselijk en als niet-wenselijk gedrag wordt beschouwd.

Voor wie?

Deze code geldt voor elke medewerker, directeur of functionaris van ons bedrijf. Verder dienen medewerkers van aannemers die voor ons bedrijf werken zich aan de code te houden. Aannemers, dienstverleners en adviseurs die ons vertegenwoordigen of voor/namens ons werken worden geacht in overeenstemming met deze code te handelen wanneer zij namens DVTadvies optreden.

Voldoen aan wet- en regelgeving

Alle medewerkers beschermen de legaliteit van ons bedrijf. Zij moeten voldoen aan alle wet- en regelgeving op het gebied van milieu, veiligheid en eerlijk zakendoen. Wij verwachten van medewerkers dat zij te allen tijde ethisch en verantwoordelijk handelen.

Anti-omkoping en corruptie

Wij bouwen relaties op die gebaseerd zijn op vertrouwen, en we zijn vastbesloten onze reputatie hoog te houden en te versterken. Vandaar dat wij nooit steekpenningen, inclusief smeergeld, aannemen of betalen.

Geschenken en representatie

Wij raden onze medewerkers af geschenken en representatie van een zakenpartner te accepteren of deze aan een zakenpartner aan te bieden, vooral als u zich ongemakkelijk zou voelen om uw manager, collega's, familieleden of het publiek te vertellen dat u deze heeft geaccepteerd of aangeboden. We laten onze zakelijke beslissingen niet door – aangeboden of ontvangen – geschenken en representatie beïnvloeden of anderen een reden geven om dit te vermoeden.

Belangenconflicten

Belangenconflicten kunnen ontstaan wanneer persoonlijke relaties, deelname aan externe activiteiten of een belang in een andere onderneming zakelijke beslissingen van onze medewerkers zouden kunnen beïnvloeden of bij anderen die indruk zouden kunnen wekken. Een geval van belangenconflict kan de reputatie van ons bedrijf en de medewerker in gevaar brengen. We moeten feitelijke, potentiële of vermoedelijke belangenconflicten indien mogelijk zien te vermijden.

Mededingingsrecht en eerlijke concurrentie

Mededingingswetgeving beschermt het vrije ondernemerschap en eerlijke concurrentie. Voor ons is het belangrijk deze uitgangspunten te ondersteunen en wij verwachten dat onze medewerkers bijdragen aan het bestrijden van illegale praktijken. Hieronder vallen prijsafspraken, verdeling van markten, productiebeperking, aanbestedingsfraude en mededinging beperkende of monopolistische praktijken. Wij gaan geen ongepaste gesprekken of overeenkomsten met onze concurrenten aan.

Integere bedrijfscultuur bij DVTadvies

Het hebben van een integere bedrijfscultuur is een continu proces dat altijd onze aandacht vereist. Om hier gecontroleerd mee om te gaan hebben wij binnen DVTadvies onder andere de volgende maatregelen genomen:

1. Door middel van risico-inventarisaties maken wij de factoren inzichtelijk die kunnen zorgen voor afwijkende of ongewenste gedragingen.
2. In de functieprofielen leggen we de verantwoordelijkheden en bevoegdheden per functie vast.
3. We hebben de HR-processen ingericht om betrouwbaarheid per functieniveau te kunnen borgen, bijvoorbeeld door VOG-screenings en specifieke screenings voor specifieke werkzaamheden.
4. We hebben Integriteit niet alleen als regels geborgd maar benoemen dit juist als gedrag in onze bedrijfscultuur.
5. Onze leidinggevenden moeten een voorbeeldfunctie zijn in hun gedragingen en opvattingen.
6. Integriteit wordt binnen het bedrijf op een heldere en begrijpelijke manier uitgedragen.
7. We hebben deze gedragscode opgesteld die bijdraagt aan een integere bedrijfscultuur.
8. We hebben een klokkenluidersregeling ingevoerd.

Utrecht, 30 september 2024

Namens DVTadvies,

J. Westerveld MBA (directeur)

Ing. A.C. van Kooten MBA (directeur)